



Programa: Cultura, Compromiso y Permanencia del Talento

Descripción

Las organizaciones crecen cuando las personas encuentran sentido, compromiso y conexión con lo que hacen. Este programa fortalece el sentido de pertenencia, la responsabilidad compartida y la participación activa, favoreciendo equipos más comprometidos, colaborativos y alineados con los objetivos de la organización.

Beneficios

- Fortalece el compromiso y la identificación con la organización
- Favorece la permanencia y estabilidad del talento
- Reduce costos asociados a la rotación y desmotivación
- Incrementa la participación, colaboración y responsabilidad de los equipos
- Contribuye a una cultura organizacional más sólida y alineada

El contenido, duración, alcance y seguimiento de los programas se ajustan de acuerdo con las necesidades específicas de la organización.



[< REGRESAR A SERVICIOS](#)

¿Qué incluye?

- Diagnóstico inicial o detección de áreas de oportunidad
- Herramientas prácticas para fortalecer el compromiso y la cultura organizacional
- Actividades individuales y trabajo colaborativo
- Ejercicios basados en situaciones reales del entorno laboral
- Evaluación final del proceso
- Diploma de participación
- Constancia DC-3 cuando aplique y se cumplan los requisitos correspondientes

Temas clave

- Eje 1. Sentido de pertenencia e identidad organizacional: comprender el impacto de sentirse parte de un propósito común.
- Eje 2. Compromiso y responsabilidad compartida: desarrollar participación activa y orientada a resultados.
- Eje 3. Comunicación, colaboración y confianza: fortalecer relaciones laborales y cooperación entre equipos.
- Eje 4. Permanencia y desarrollo del talento: identificar factores que favorecen estabilidad, crecimiento y retención.

[SOLICITA INFORMACIÓN](#)

El contenido, duración, alcance y seguimiento de los programas se ajustan de acuerdo con las necesidades específicas de la organización.